

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО
КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
КРАСНОГРАДСЬКОГО КОМУНАЛЬНОГО
ПІДПРИЄМСТВА «ВОДОКАНАЛ»
НА 2020 – 2021 РОКИ**

**Принято на загальних зборах
трудового колективу
ККП «Водоканал»
між адміністрацією і профспілковим
комітетом 27 квітня 2020 року
протокол № 2**

згідно пункту 11 Постанови від 14.12.2010 року №1411 «Про
застереження Порушку організації та введення військової облоги
приватників і військовозобов'язаних» з наявності на військовому
об'єкті на підприємстві менше 500 працівників і
військовозобов'язаних встановити дозвіл у розмірі до 20%
посадового окладу посадовій особі, на яку покладається ведення
військової облоги.

КРАСНОГРАДСЬКЕ
КОМУНАЛЬНЕ
ПІДПРИЄМСТВО
«ВОДОКАНАЛ»

Надбавки
VІ і надбавка до зарплати - 24 %
V зарплата - 20 %
IV зарплата - 16 %
III зарплата - 12 %
Удосконалюючи надбавки до тарифних ставок робітників:
Водям 3-го класу - 10 %
одним 1-го класу - 25 % встановленої тарифної ставки за
випередженням часу воднем

Водій професійної
категорії

Пронумеровано та
пронумеровано і скріплено
печаткою

(Чотири)
) аркушів
Директор ККП «Водоканал»

М.П. Дубина



Додаток №8 до Колективного договору Красноградського комунального підприємства «Водоканал» на 2020-2021 роки викласти в наступній редакції, що додається.

Директор
ККП «Водоканал»



М.П. Дубина

Голова профкому ППО
ККП «Водоканал»



О.В. Доніч

За роботу у важких і шкідливих умовах праці - 4% та 8% тарифної ставки (базисної посадової оплати) за атестації робочих місць за умовами праці. (КЗпП ст. 100)	
За роботу в нічний час, - 35% годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожен год роботи в цей час.	
За зменшення вихідною (вільною) змін, не зазначеному в КЗпП - до 10 год. - 25% місячної тарифної ставки окладу, за кожного бригадирів	
За відсутність на роботі з поділітним звільненню за місяць (з відпусткою) - до 30% тарифної ставки	
За сумісництвом пр. пресії (до 10 год.)	Доплати одному працівнику максимальні суми до 100% тарифними ставками і окладами сумісництва
За виконання обов'язків посадової особи відсутнього працівника - до 100% тарифної ставки (окладу) відсутнього працівника	
За виконання функцій в роботі безпосередньо за місцем та місцевих засобів	До 30% місячної тарифної ставки (посадового окладу)
За використання автомобіля (легкових автомобілів, автобусів, вантажних автомобілів, тракторів, сільськогосподарських машин, мотоциклів, самоходних машин та інших транспортних засобів) в односторонньому режимі - до 25% встановленої місячної тарифної ставки за відсутності заг. відпуску	
За виконання функцій у зв'язку з відсутністю працівника - до 100% тарифної ставки (окладу) відсутнього працівника	Доплата до встановленої заробітної плати згідно із публічним Законом України «Про оплату праці»
За виконання функцій у зв'язку з відсутністю працівника - до 100% тарифної ставки (окладу) відсутнього працівника	Згідно статті 11 п.1 пп.1 Закону України «Про публічні закупівлі» встановити доплату у розмірі до 5% посадового окладу посадовій особі, на яку покладено функцію унормованої особи.
За виконання функцій у зв'язку з відсутністю працівника - до 100% тарифної ставки (окладу) відсутнього працівника	Згідно статті 11 п.1 пп.1 Закону України «Про публічні закупівлі» встановити доплату у розмірі до 5% посадового окладу посадовій особі, на яку покладено функцію унормованої особи.



О. Доніч



П Е Р Е Л І К
доплат і надбавок до тарифних ставок і посадових окладів
працівників Красноградського комунального підприємства «Водоканал»

Назва	Розмір доплат
Доплати	
За розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт.	Доплати одному працівнику максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами, які могли б виплачуватися за умови додержання нормативної чисельності працівників.
За роботу у важких і шкідливих умовах праці.	За роботу у важких і шкідливих умовах праці 4% та 8% тарифної ставки. Обов'язковою передумовою доплати є атестація робочих місць за умовами праці. (КЗпП ст.. 100)
За роботу в нічний час.	35% годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час.
За керівництво бригадою (бригадиру, не звільненому від основної роботи)	Від 5 до 10 чол.. - 25% місячної тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру.
За робочий день з розділенням зміни на дві частини (з перервою в роботі понад дві години)	До 30% тарифної ставки (окладу) за відпрацьований час.
За суміщення професій (посад)	Доплати одному працівнику максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами суміщуваних посад працівників.
За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника	До 100 % тарифної ставки (окладу) відсутнього працівника.
За використання в роботі дезінфікуючих та миючих засобів	8 % місячної тарифної ставки посадового окладу
За ненормований робочий день водіям автотранспортних засобів	Водіям автотранспортних засобів (легкових автомобілів, а також аварійних автомобілів, що працюють в однозмінному режимі) у розмірі до 25 % встановленої місячної тарифної ставки за відпрацьований час водієм.
Для забезпечення мінімальної заробітної плати	Доплата до рівня мінімальної заробітної плати згідно із пунктом 3 ¹ Закону України «Про оплату праці»
За покладання на працівника функцій уповноваженої особи в організації та проведення процедури закупівлі	Згідно статті 11 п.1 п/п 1 Закону України «Про публічні закупівлі» встановити доплату у розмірі до 5% посадового окладу посадовій особі, на яку покладено функцію уповноваженої особи.
За покладання на працівника функцій уповноваженої особи в організації та проведення процесних закупівель	Згідно статті 11 п.1 п/п 1 Закону України «Про публічні закупівлі» встановити доплату у розмірі до 5% посадового окладу посадовій особі, на яку покладено функцію уповноваженої особи.

за ведення військового обліку
призовників і
військовозобов'язаних

Згідно пункту 11 Постанови від 07.12.2016 року №921 «Про затвердження Порядку організації та введення військового обліку призовників і військовозобов'язаних» за наявності на військовому обліку на підприємстві менше 500 призовників і військовозобов'язаних встановити доплату у розмірі до 50% посадового окладу посадовій особі, на яку покладено ведення військового обліку.

Надбавки

За високу професійну майстерність.	Диференційовані надбавки до тарифних ставок робітників: III розряду – 12 %, IV розряду – 16 %, V розряду – 20 %, VI і вищих розрядів – 24 %.
За класність водіям легкових і вантажних автомобілів, фургонів, автобусів.	Водіям 2-го класу – 10 %, водіям 1-го класу – 25 % встановленої тарифної ставки за відпрацьований час водієм.
За високі досягнення у праці.	До 50 % посадового окладу.
За виконання особливо важливої роботи на певний термін.	До 50 % посадового окладу.

Економіст

О. Доніч



Прийнято на загальних зборах
трудячого колективу
ПСП «Водоканал»
між адміністрацією і професійною
комітетом 27 квітня 2020 року
протокол № 2